

Formation au Tutorat de Jeunes

Pour assurer parfaitement son rôle de tuteur de jeunes, il est nécessaire de :

- *Comprendre les besoins de certains jeunes et y répondre avec justesse*
- *Connaître ses missions de tuteur et les limites de ses prérogatives*
- *Faire face aux questions qui relèvent ou pas de ses compétences de tuteur*

Personnes concernées

Toute personne ayant à accompagner un jeune ou un adulte dans le cadre des contrats d'alternance, d'insertion ou de stages

Objectifs

Etre en mesure de :

- **Connaître les contrats spécifiques** les missions et fonctions du tuteur, son rôle d'accompagnement
- **Organiser et suivre** concrètement les jeunes avec les outils nécessaires
- **Faire les interfaces nécessaires** et gérer les difficultés particulières à chaque personne accompagnée

Contenu

- **Connaissance** des principaux contrats de tuteurs impliquant la fonction de tuteur
- **L'engagement d'un contrat** dans la phase d'accueil
- **Méthodologie** pour les entretiens de tutorat
- **L'intégration à l'emploi** et la mise en main progressive
- **La fonction d'interface** du tuteur et son rôle de soutien
- **L'évaluation** : comment dire ce qui va, ce qui ne va pas tout en motivant
- **L'aide à l'élaboration** ou la clarification du projet professionnel
- **L'assistance à la préparation** des épreuves et/ou de la recherche d'emploi
- **Comment aider** le jeune à tirer parti de ses échecs

Particularités pédagogiques

- La structuration du stage suit celle de l'accompagnement des contrats (engagement, formation au poste, suivi et évaluation, élaboration du projet professionnel, actions de soutien, aide à la préparation des épreuves, séparation)
- La matière des situations traitées alimente le travail d'entraînement et les exercices
- Les apports d'instruments d'analyse et de résolution facilitent les transpositions postformation

Modes de diffusion

- Stage sur mesure
- Atelier pour groupe restreint

Contact :
01 40 20 04 09
info@pragma-consultants.fr